



## LICEO SCIENZE UMANE e LINGUISTICO "T. GULLÌ"

Scienze Umane – S.U. Opzione Economico Sociale - Linguistico

[www.magistralegulli.it](http://www.magistralegulli.it) - [rcpm04000t@istruzione.it](mailto:rcpm04000t@istruzione.it) - [rcpm04000t@pec.istruzione.it](mailto:rcpm04000t@pec.istruzione.it)

Corso Vittorio Emanuele, 69 - 89125 Reggio Calabria Tel. 0965499424 Fax 0965499423

Codice Fiscale 80009130800 – Codice Univoco UF9IYV

Liceo Statale TOMMASO GULLI' - RC  
Prot. 0021466 del 14/12/2021  
02-10 (Uscita)

Reggio Calabria,

Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN  
Loro sedi

**OGGETTO:** Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2021/2022.

### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto

della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei Docenti ed adottato dal Consiglio d'istituto in data 29/11/2021 e successive;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19/04/2018 triennio 2016-2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 110.943,87 (lordo Stato) € 83.605,03 (lordo dipendente)**, come da nota MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 + Area a Rischio € 1.315,54 (lordo Dipendente) € 1.745,72 (lordo Stato) + Alternanza Scuola lavoro e Fondo valorizzazione docenti inseriti prospetti successivi:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/2022</b>					
<b>TOTALE ANNUO 2021/2022</b>		<b>QUOTA ANALITICA 2021/2022</b>			
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>	<b>Oneri Stato</b>		<b>totale lordo stato</b>
Fondo istituzione	€ 89.902,19	€ 67.748,45	€ 22.153,74		€ 89.902,19
Funzioni strumentali	€ 5.743,31	€ 4.328,04	€ 1.415,27		€ 5.743,31
Compiti ATA	€ 4.370,01	€ 3.293,15	€ 1.076,86		€ 4.370,01
Attività sportive	€ 5.267,53	€ 3.969,50	€ 1.298,03		€ 5.267,53
Ore sostituzioni	€ 5.660,84	€ 4.265,89	€ 1.394,95		€ 5.660,84
		€ 83.605,03	<b>LORDO DIPENDENTE CEDOLINO UNICO 2020/2021</b> 		€ 110.943,87

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

**FABBISOGNO FIS A.S. 2021/2022 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE**

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	€ 35.574,90	€ 47.207,89
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	€ 16.094,78	€ 21.357,77
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	€ 32,59	€ 43,25
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	€ 0,00	€ 0,00
BONUS DOCENTI		€ 4,49	€ 5,96
<b>TOTALE ECONOMIE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO</b>			<b>€ 68.614,87</b>

**FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO**

Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE	€ 1.745,72	€ 1.315,54	€ 1.745,72
<b>TOTALE COMPENSI LORDO STATO</b>			<b>€ 1.745,72</b>

Fonte del finanziamento	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	LORDO STATO € 13.249,25
FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTI	LORDO STATO € 21.585,24

In data 14/12/2021 contrattazione 2021/2022, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	14 Dicembre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'01/09/2021 al 31/8/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dr. Francesco Praticò RSU interna: Morabito Maria, Rossi Caterina,  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA/UNAMS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

		c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

- Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla nota come Nota n. 21503 del 30 settembre 2021
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 40 del CCNL triennio 2016-2018
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	1.479,61	
ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	69.713,95	
CORSI DI RECUPERO	39.810,00	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	11.611,25	
FUNZIONI STRUMENTALI	5.743,31	
ORE ECCEDENTI	27.021,26	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		20.681,30
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		6.794,24
INDENNITA' DI SOST. DSGA		881,66
INCARICHI ATA		4.370,01
ATTIVITA' SPORTIVA	5.310,77	
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	13.249,25	
AREA A RISCHIO	1.745,72	
FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTI		
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>€ 175.685,11</b>	<b>€ 32.727,21</b>

**Effetti abrogativi impliciti** Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

a) Meritocrazia e premialità :

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

b) Progressione economica

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

c) Risultati attesi

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Il piano dell'offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Francesco Praticò

A handwritten signature in black ink, appearing to read "F. Praticò", written over the printed name.